

-	تاریخ تصویب دستورالعمل ۱۴/۱۲/۸۱
-	تاریخ تصویب (اصلاحیه شماره ۱) دستورالعمل ۳۰/۴/۸۴
-	تاریخ تصویب (اصلاحیه شماره ۲) دستورالعمل ۷/۱۰/۸۵
-	تاریخ تصویب (اصلاحیه شماره ۳) دستورالعمل ۳۱/۳/۸۶

دستورالعمل تشخیص صلاحیت و رتبه بندی پیمانکاران کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست اعضای حقیقی و حقوقی سازمان

ماده ۱ - تعاریف :

- ۱- سازمان مرکزی : عبارت اختصاری است که در این دستورالعمل منبعد بجای عنوان سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران استفاده می شود.
- ۲- سازمان استان : عبارت اختصاری است که در این دستورالعمل منبعد بجای عنوان سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان استفاده می شود.
- ۳- شورای مرکزی : عبارت اختصاری است که در این دستورالعمل منبعد بجای شورای مرکزی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران استفاده می شود.
- ۴- شورای استان : عبارت اختصاری است که در این دستورالعمل منبعد بجای شورای سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان استفاده می شود.
- ۵- عضو حقیقی : عضو حقیقی فردی است با تحصیلات دانشگاهی حداقل لیسانس در رشته های کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست یا رشته های مرتبه
- ۶- عضو حقوقی : عضو حقوقی عبارت است از شرکت یا مؤسسه که برای انجام خدمات پیمانکاری طبق قوانین و مقررات جاری کشور بصورت شرکت یا مؤسسه به ثبت رسیده است.
- ۷- تشخیص صلاحیت : فرآیندی است که در آن طی شرایط عمومی، فنی و تخصصی اعضای سازمان در زمینه پیمانکاری مورد بررسی و تأیید قرار میگیرد و در مقایسه با سایر اعضاء تعیین و مشخص می گردد.
- ۸- رتبه : عددی است که میزان توان فنی، اجرایی و مدیریتی اعضای حقوقی سازمان را نشان می دهد.
- تبصره - شاخص عددی رتبه، بر حسب افزایش قدرت اجرایی کاهش می یابد.
- ۹- طبقه : عددی است که میزان توان فنی، اجرایی و مدیریت عضو حقوقی (سازمان) را نشان می دهد.
- تبصره - شاخص عددی طبقه بر حسب افزایش قدرت اجرایی کاهش می یابد.
- ۱۰- پیمانکار حقیقی : عضو حقیقی است که برای انجام کار طبق مقررات و شرایط مندرج در این آیین نامه گواهی تشخیص صلاحیت و رتبه بندی پیمانکاری دریافت می کند.
- ۱۱- پیمانکار حقوقی : عضو حقوقی است که پس از ثبت در اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی و یا در اداره ثبت اسناد و املاک با داشتن شرایط لازم گواهی تشخیص صلاحیت و رتبه بندی پیمانکاری دریافت می کند.

۱۲- حد نصاب : حداقل امتیاز از مجموع امتیازاتی است که عضو حقیقی (کارشناس) و عضو حقوقی (شرکت یا مؤسسه باید از عوامل لازم برای تشخیص صلاحیت و رتبه بندی کسب می نمایند.

۱۳- شاخص رتبه بندی : عددی است که رتبه یا طبقه هر یک از متقارضیان عضو حقیقی (کارشناس) و عضو حقوقی (شرکتها یا مؤسسات) را در مقایسه با سایر متقارضیان تعیین و مشخص می نماید.

ماده ۲- شرایط عمومی تشخیص صلاحیت عضو حقیقی (کارشناس)

- ۱- تابعیت دولت جمهوری اسلامی ایران
- ۲- نداشتن سوء پیشینه کفری مؤثر (به تشخیص کمیته تشخیص صلاحیت)
- ۳- دارا بودن تحصیلات دانشگاهی (حداقل لیسانس) در رشته کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست یا رشته های مرتبط
- ۴- عضویت در سازمان استان
- ۵- نداشتن سابقه محرومیت یا ممنوعیت از فعالیت های پیمانکاری
- ۶- عدم اشتغال بکار در شرکتها و مؤسسات مهندسین مشاور
- ۷- درخواست متقارضی برای تشخیص صلاحیت و رتبه بندی پیمانکاران
- ۸- عدم عضویت در هیأت مدیره شرکتها و مؤسسات مهندسین مشاوره فعال در رشته مرتبط با درخواست متقارضی برای تشخیص صلاحیت و رتبه بندی پیمانکاران

ماده ۳- شرایط عمومی تشخیص صلاحیت عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات)

- ۱- شرکت یا مؤسسه در سازمان ثبت شرکتها به ثبت رسیده باشد.
- ۲- شرکت یا مؤسسه واجد شرایط و امتیازات لازم برای تشخیص صلاحیت در رتبه مورد نظر طبق ضوابط این دستورالعمل باشد.
- ۳- نداشتن محرومیت یا ممنوعیت از انجام کارهای پیمانکاری
- ۴- عضویت در سازمان استان
- ۵- هیچکدام از شرکاء یا مدیران شرکت یا مؤسسه دارای سهام یا عضویت در هیأت مدیره شرکتها و مهندسین مشاور عضو سازمان استان نباشند

ماده ۴- کمیته تشخیص صلاحیت و رتبه بندی متشكل از افراد زیر میباشد :

- ۱- رئیس سازمان استان
- ۲- دو نفر از اعضاء شورای استان به انتخاب شورای استان
- ۳- دو نفر کارشناس خبره به انتخاب شورای استان

ماده ۵- وظایف کمیته تشخیص صلاحیت و رتبه بندی :

- بررسی تقاضای متقاضی
- تشخیص صلاحیت متقاضی طبق ضوابط مندرج در این دستورالعمل
- تعیین رتبه یا طبقه متقاضی حسب مورد طبق ضوابط مندرج در این دستورالعمل
- ارسال نتیجه بررسی و تعیین رتبه برای تصویب نهایی به شورای استان

ماده ۶- شورای استان مسئول بازنگری و رسیدگی به شکایات مربوط به تشخیص صلاحیت و رتبه بندی متقاضیان خدمات پیمانکاری می باشد.**ماده ۷- گواهی تشخیص صلاحیت و رتبه بندی عضو حقیقی (کارشناس) و عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) با امضاء رئیس سازمان استان صادر می گردد.****ماده ۸- به هر عضو حقیقی (کارشناس) می توان حداکثر ۲ کار با رعایت شرط حداکثر کار مناسب و ظرفیت اجرایی تعیین و مشخص شده برای هر طبقه ارجاع نمود.**

تبصره ۱- هر عضو حقیقی (کارشناس) حداکثر در دو گرایش از گرایش‌های موضوع ماده ۲۲ این دستورالعمل متناسب با رشتہ تحصیلی دانشگاهی خود تشخیص صلاحیت و رتبه بندی می‌گردد.

تبصره ۲- هر عضو حقیقی (کارشناس) مجاز است در استانی که عضویت دارد فعالیت نماید.

ماده ۹- شاخص رتبه بندی عضو حقیقی (کارشناس)

۱- کارشناس طبقه یک - به کارشناسی اطلاق می شود که موفق به کسب حداقل ۱۳۰۰ امتیاز از عوامل موضوع ماده ۱۰ این دستورالعمل گردد.

۲- کارشناس طبقه دو - به کارشناسی اطلاق می شود که موفق به کسب حداقل ۱۰۰۰ امتیاز از عوامل موضوع ماده ۱۰ این دستورالعمل گردد.

۳- کارشناس طبقه سه - به کارشناسی اطلاق می شود که موفق به کسب حداقل ۷۵۰ امتیاز از عوامل موضوع ماده ۱۰ این دستورالعمل گردد.

۴- کارشناس طبقه چهار - به کارشناسی اطلاق می شود که موفق به کسب حداقل ۵۰۰ امتیاز از عوامل موضوع ماده ۱۰ این دستورالعمل گردد.

۵- کارشناس طبقه پنج - به کارشناسی اطلاق می شود که موفق به کسب حداقل ۳۰۰ امتیاز از عوامل موضوع ماده ۱۰ این دستورالعمل گردد.

ماده ۱۰- ضوابط و نحوه محاسبه امتیاز برای تعیین رتبه عضو حقیقی (کارشناس) :

۱- امتیاز سابقه کار یا تجربه بشرح جدول شماره ۱ محاسبه می گردد.

تبصره - امتیاز مذکور براساس گواهی کار مفید و مرتبط یا قراردادهای انجام کار محاسبه می‌گردد.

- ۲- طی دوره های آموزشی (بازآموزی و نوآموزی) بمدت ۲۰۰ ساعت حداکثر ۴۰ امتیاز (هر ۵ ساعت یک امتیاز) با ارائه گواهی از مراجع قابل قبول سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع

طبیعی به تشخیص کمیته صلاحیت و رتبه بندی

- ۳- آزمون ادواری سازمان حداکثر ۱۰۰ امتیاز هر آزمون ۲۰ امتیاز

- ۴- امتیاز وضع مالی یا نقدینگی براساس مابه التفاوت مثبت نقدینگی و اسناد دریافتی و بدھی و استناد پرداختنی به ازاء هر یک میلیون ریال یک امتیاز محاسبه می گردد.

تبصره ۱- نقدینگی و استناد دریافتی شامل (موجودی نقدی - موجودی حسابهای بانکی - سپرده ها- وثائق نزد بانکها، کارفرمایان یا اشخاص - مطالبات بابت صورت وضعیت ها- مطالبات پیش پرداختها - اوراق بهادر - موجودیهای جنسی در انبار و کالاهای بین راهها - اعتبارات استنادی افتتاح شده توسط بانکها- دارائیهای ثابت بجز ذخایر استهلاک دارائیها) میباشد.

تبصره ۲- بدھی و استناد پرداختنی شامل : بدھی به اشخاص و کارفرمایان و بانکها - بدھی بابت پیش پرداختها (دریافتها) - بدھی بابت بیمه و مالیات و سایر تعهدات - استناد پرداختنی می باشد.

تبصره ۳- مابه التفاوت موارد تبصره ۱ و تبصره ۲ در صورت مثبت بودن شامل امتیاز موضوع این بند می گردد.

تبصره ۴- ارائه گزارش غیر واقع در خصوص موارد اشاره شده در این بند قابل پیگیری در هیأت بدوی انتظامی استان می باشد.

تبصره ۵- اعضای حقیقی می توانند تا حداکثر ۲۵ درصد از امتیازات حد نصاب رتبه مربوط را از محل بند ۴ این ماده تأمین کنند.

۵- امتیاز مربوط به سوابق تجربی اجرای پروژه : حجم مبالغ کارهای انجام شده از ابتدای سال ۱۳۷۶ به بعد براساس ضوابط مندرج در جدول شماره ۲ می باشد.

تبصره - امتیاز این بند براساس رشتہ مورد تقاضا توسط کمیته تشخیص صلاحیت و رتبه بندی استان محاسبه و تعیین می گردد.

۶- طی دوره آموزش تخصصی برای عضو حقیقی (کارشناس) با سابقه کار کمتر از یکسال الزامی می باشد.

۷- محاسبه سایر امتیازات بعد از کسب تجربه کاری بمیزان یک سال در طبقه قبلی برای طبقه بالاتر انجام می پذیرد.

ماده ۱۱- هر عضو حقیقی (کارشناس) برای تشخیص صلاحیت در طبقه پنج باید حداقل دارای ۱ سال سابقه کار مفید و مرتبه باشد.

تبصره ۱- عضو حقیقی (کارشناس) فاقد تجربه مذکور باید در دوره آموزش تخصصی شرکت نماید. گواهی دوره آموزش مذکور بمنزله سابقه کار مفید قابل ارائه می باشد.

تبصره ۲- گواهی قبولی در آزمون ادواری و دوره آموزش تخصصی توسط سازمان نظام مهندسی استان و با امضاء معاون آموزشی، فنی و پژوهشی سازمان استان صادر می گردد.

تبصره ۳- هر عضو حقیقی (کارشناس) در صورت عدم کسب امتیاز قبولی در آزمون ادواری می تواند در آزمون ادواری نوبت بعد شرکت نماید.

تبصره ۴- آزمون ادواری سازمان طبق برنامه تنظیمی توسط معاونت آموزشی، فنی و پژوهشی سازمان برگزار می گردد.

تبصره ۵- امتیاز قبولی آزمون ادواری ۶۰ درصد امتیازات منظور شده هر آزمون می باشد.

ماده ۱۲- شاخص رتبه بندی عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) :

۱- رتبه یک - به عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) تعلق می گیرد که موفق به کسب حداقل ۹۶۰۰ امتیاز از عوامل موضوع ماده ۱۳ این دستورالعمل گردد.

۲- رتبه دو - به عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) تعلق می گیرد که موفق به کسب حداقل ۸۳۰۰ امتیاز از عوامل موضوع ماده ۱۳ این دستورالعمل گردد.

۳- رتبه سه - به عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) تعلق می گیرد که موفق به کسب حداقل ۶۵۰۰ امتیاز از عوامل موضوع ماده ۱۳ این دستورالعمل گردد.

۴- رتبه چهار - به عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) تعلق می گیرد که موفق به کسب حداقل ۴۹۰۰ امتیاز از عوامل موضوع ماده ۱۳ این دستورالعمل گردد.

۵- رتبه پنج - به عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) تعلق می گیرد که موفق به کسب حداقل ۳۵۴۰ امتیاز از عوامل موضوع ماده ۱۳ این دستورالعمل گردد.

۶- رتبه شش - به عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) تعلق می گیرد که موفق به کسب حداقل ۲۰۷۰ امتیاز از عوامل موضوع ماده ۱۳ این دستورالعمل گردد.

۷- رتبه هفت - به عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) تعلق می گیرد که موفق به کسب حداقل ۱۱۱۰ امتیاز از عوامل موضوع ماده ۱۳ این دستورالعمل گردد.

۸- رتبه هشت - به عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) تعلق می گیرد که موفق به کسب حداقل ۵۱۰ امتیاز از عوامل موضوع ماده ۱۳ این دستورالعمل گردد.

ماده ۱۳- ضوابط و نحوه محاسبه امتیاز برای تعیین رتبه عضو حقوقی (شرکتها یا مؤسسات) بشرح

زیر می باشد:

۱- سابقه کار مفید و مرتبه مدیر عامل و اعضاء هیأت مدیره موظف براساس جدول شماره ۱

۲- امتیاز میزان کارهای انجام شده شرکت یا مؤسسه (از سال ۱۳۷۶ به بعد) براساس جدول شماره ۲ محاسبه می گردد.

۳- امتیاز سابقه کار پرسنل شاغل تمام وقت شرکت یا مؤسسه براساس جدول شماره ۱ محاسبه می گردد.

۴- امتیاز مربوط به دارائیهای عضو حقوقی شامل امکانات، تجهیزات، ماشین الات و نقدینگی براساس مابه التفاوت مثبت (نقدینگی و استناد دریافتی) بدھی (استناد پرداختی) حداکثر ۴۰۰ امتیاز به ازای هر یک میلیون ریال یک امتیاز محاسبه می گردد.

تبصره ۱- مبنای محاسبه ارزش امکانات، تجهیزات و ماشین آلات ارزش حال حاضر آنها براساس مدارک مورد تائید به تشخیص کمیته تشخیص صلاحیت و رتبه بندی استان می باشد.

تبصره ۲- نقدینگی و استناد دریافتی شامل (موجودی نقدی - معدل موجودی حسابهای بانکی در یک دوره شش ماهه - سپرده ها - وثایق نزد بانکها، کارفرمایان یا اشخاص - مطالبات بابت صورت وضعیتها - مطالبات پیش پرداختها - اوراق بهادر - موجودی انبار و کالاهای بین راهها - اعتبارات استناد افتتاح شده توسط بانکها - دارائیهای ثابت (جز ذخائر استهلاک دارائیها) می باشد.

تبصره ۳- بدھی و استناد پرداختی شامل : بدھی به اشخاص و کارفرمایان و بانکها - بدھی بابت پیش پرداختها (دریافتها) - بدھی بایت بیمه و مالیات و سایر تعهدات - استناد پرداختی می باشد.

تبصره ۴- مابه التفاوت موارد تبصره ۱ و تبصره ۲ در صورت مثبت بودن شامل امتیاز موضوع این بند میگردد.

تبصره ۵- ارائه گزارش غیر واقع در خصوص موارد اشاره شده در این بند قابل پیگیری در هیأت بدوی انتظامی استان می باشد.

تبصره ۶- هر عضو (شرکتها و موسسات) مجاز است در استانی که عضویت دارد فعالیت کند.

ماده ۱۴- نحوه تقاضای تشخیص صلاحیت و رتبه بندی عضو حقیقی (کارشناس) :

متقاضی باید تقاضای کتبی خود را طبق فرم مربوطه [اطلاعات مربوط به عضو حقیقی (کارشناس)] حاوی نکات ضروری که متقاضی باید رعایت نماید تکمیل و بهمراه مدارک زیر به دبیرخانه شورای استان تسلیم نماید.

۱- فتوکپی مدرک تحصیلی

۲- گواهی سابقه کار

۳- گواهی قبولی در آزمون ادواری

۴- فیش بانکی مربوط به پرداخت هزینه تشخیص صلاحیت و رتبه بندی

۵- دو قطعه عکس ۴ × ۳

۶- عنوانی کارهای اجرایی (مشخصات کار - مشخصات کارفرما - محل اجرای کار - مدت اجرای کار)

۷- استناد مثبته در خصوص وضع مالی یا نقدینگی

۸- گواهی طی دوره آموزشی (در صورت شرکت در دوره آموزشی)

۹- لیست تجهیزات و ماشین آلات

تبصره ۱- در صورت نیاز کمیته تشخیص صلاحیت و رتبه بندی موظف به استعلام مدارک ارائه شده از مراجع ذیربطر می باشد.

تبصره ۲- در صورتی که متقاضی مدارک را بصورت خلاف واقع ارائه نماید با اعلام کمیته تشخیص صلاحیت و رتبه بندی استان موضوع جهت پیگیری قانونی توسط سازمان استان به هیأت بدوی انتظامی استان ارجاع می گردد.

تبصره ۳- فرم درخواست رتبه بندی بمنظور وحدت رویه توسط سازمان مرکزی تهیه و جهت بهره برداری به سازمان استان ابلاغ خواهد شد.

ماده ۱۵- نحوه تقاضای تشخیص صلاحیت و رتبه بندی عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) متقاضی باید تقاضای کتبی خود را طبق فرم پرسشنامه شرکتها یا مؤسسات (پیمانکاران) حاوی نکات لازم که متقاضی باید رعایت نماید تکمیل و بهمراه مدارک اشاره شده در آن بانضمام فیش بانکی پرداخت هزینه تشخیص صلاحیت و رتبه بندی به دبیرخانه شورای استان تسلیم نماید.

تبصره ۱- در صورت نیاز کمیته تشخیص صلاحیت و رتبه بندی موظف به استعلام مدارک ارائه شده از مراجع ذیربسط می باشد.

تبصره ۲- در صورتیکه متقاضی مدارک مندرج در فرم پرسشنامه را بصورت مخدوش یا خلاف واقع ارائه نماید با اعلام کمیته تشخیص صلاحیت و رتبه بندی موضوع جهت پیگیری قانونی توسط سازمان استان به هیأت بدوی انتظامی استان ارجاع می گردد.

تبصره ۳- فرم پرسشنامه بمنظور وحدت رویه توسط سازمان مرکزی تهیه و جهت بهره برداری به سازمان استان ابلاغ خواهد شد.

ماده ۱۶- عضو حقوقی (شرکتها یا مؤسسات) پیمانکاران موظفند هر نوع تغییر در عوامل و شرایط واحد خود را بلافضله به سازمان استان اعلام نمایند. چنانچه به تبع تغییرات اعلام شده در رتبه و صلاحیت شرکت یا مؤسسه مربوطه تغییری ایجاد شود سازمان استان مراتب را به شرکت یا مؤسسه خدمات پیمانکاری اعلام می نماید. در حالتی که واحد مزبور کار در دست اجرا داشته باشد موظف است ظرف مدت سه ماه وضعیت صلاحیت و رتبه خود را با صلاحیت و رتبه ای که با توجه به عوامل قبلی کسب نموده است منطبق نماید.

تبصره - اعضايی که در تعیین رتبه و صلاحیت شرکت یا مؤسسه ای مؤثر هستند د صورت ترک قطعی آن شرکت یا مؤسسه بمدت شش ماه نمی تواند بعنوان عضو مؤثر در ارزیابی رتبه و صلاحیت شرکت یا مؤسسه دیگری بکار گرفته شوند.

ماده ۱۷- اعضای حقیقی (کارشناس) و حقوقی (شرکتها یا مؤسسات) خدمات پیمانکاران موظفند مفاد این دستورالعمل و بخشنامه هایی که در چهارچوب این دستورالعمل توسط سازمان مرکزی صادر می گردد رعایت نمایند.

تبصره - موارد تخلف از مفاد این ماده و مواردی که از طرف سازمان مرکزی اعلام میشود، توسط سازمان استان برای رسیدگی به هیأت بدوی انتظامی استان ارجاع می گردد.

ماده ۱۸ - اعضای حقیقی (کارشناس) و حقوقی (شرکتها یا مؤسسات) خدمات پیمانکاری موظفند اطلاعات خواسته شده شامل وضعیت کار در دست اجرا و نیز وضعیت خود (اطلاعات موضوع ماده ۱۶ این دستورالعمل) را در مهلت های مقرر به سازمان استان ارسال دارند. در صورت عدم ارسال اطلاعات بموقع و یا عدم رعایت مقررات مذکور، موضوع توسط سازمان استان جهت رسیدگی به هیأت بدوى انتظامی استان ارجاع خواهد شد.

ماده ۱۹ - سازمان مرکزی و سازمان استان عملکرد اعضای حقیقی (کارشناس) و حقوقی (شرکتها و مؤسسات) پیمانکاری را در مقاطع معین در قالب دستورالعملی که جدگانه تنظیم و به تصویب شورای مرکزی خواهد رسید مورد ارزشیابی قرار میدهد.

ماده ۲۰ - نتایج حاصل از ارزشیابی در تعیین تشخیص صلاحیت و ارجاع کار به اعضای حقیقی (کارشناس و حقوقی (شرکتها و مؤسسات) خدمات پیمانکاری مورد استفاده قرار می گیرد.

ماده ۲۱ - عضو حقیقی (کارشناس) خدمات پیمانکاران با توجه به رشتہ تحصیلی در گرایشها موضوع ماده ۲۲ این دستورالعمل برای انجام مجموعه خدمات شرح زیر رتبه بندی می گردد:

- ۱- اجرای طرحها و پروژه ها
- ۲- نقشه برداری و ممیزی

ماده ۲۲ - اعضای حقوقی (شرکتها و مؤسسات) پیمانکاران برای انجام خدمات بشرح زیر رتبه بندی می گردد:

- ۱- امور زراعی
- ۲- امور باغبانی
- ۳- امور جنگل
- ۴- امور مرتع، آبخیزداری و بیابان زدایی
- ۵- صنایع کشاورزی، چوب و کاغذ و مکانیزاسیون
- ۶- شیلات و آبزیان، اجرای سایتهای پرورش آبزیان
- ۷- نگهداری و فرآوری، درجه بندی و بسته بندی محصولات کشاورزی
- ۸- بهسازی و اصلاح اراضی
- ۹- احداث و راهبری تأسیسات آبیاری و زهکشی و آبیاری تحت فشار
- ۱۰- ایجاد پارک، فضای سبز و نگهداری آن
- ۱۱- دامپروری
- ۱۲- امور گیاهپزشکی

۱۳- خدمات آزمایشگاهی (خاکشناسی - گیاهپزشکی)

۱۴- آب و خاک و امور زیربنایی

۱۵- محیط زیست طبیعی

۱۶- ترویج و آموزش روستائیان و بهره برداران

تبصره ۱- عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) پیمانکاران میتوانند با توجه به نیروی انسانی متخصص شاغل تمام وقت در حداقل ۳ زمینه مرتبط رتبه بندی گردند.

تبصره ۲- حداقل تعداد تخصصهای لازم در هر زمینه ۱ نفر کارشناس ذیفن میباشد.

ماده ۲۳- حداقل و حدأكثر ریالی هر کار مناسب و تعداد کار برای هر طبقه عضو حقوقی (کارشناس) و هر رتبه عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) توسط شورای مرکزی سالانه تعیین خواهد شد.

ماده ۲۴- کارها و عملیات اجرایی و خدماتی را که میتوان به عضو حقوقی (کارشناس) و عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) ارجاع نمود با استفاده از دو روش زیر خواهد بود:

۱- عملیات اجرایی

۲- مدیریت انجام عملیات اجرایی

ماده ۲۵- اعضای حقوقی (شرکتها و مؤسسات) که در ۳ زمینه تعیین صلاحیت میشوند برای هر زمینه از کار دارای مبالغ حداقل کار مناسب ، حدأكثر کار مناسب و مبلغ ظرفیت آمده بکار و حدأكثر تعداد مجاز کار جدآگانه مربوط به ۳ زمینه هستند.

ماده ۲۶- اعضای حقیقی (کارشناس) و حقوقی (شرکتها و مؤسسات) پیمانکاران موظفند اطلاعات مربوط به کارهای در دست اجرا، مقدار کار انجام شده و کار باقیمانده را طبق فرم تنظیمی که به تصویب شورای مرکزی میرسد سالانه به سازمان استان اعلام نمایند.

ماده ۲۷- سازمان استان فهرست اعضای حقیقی (کارشناس) و حقوقی (شرکتها و مؤسسات) پیمانکاران تشخیص صلاحیت و رتبه بندی شده را جهت بهره برداری کارفرمایان تهیه و منتشر می نماید.

ماده ۲۸- کارفرمایان قبل از انعقاد قرارداد با اعضای حقیقی (کارشناس) و حقوقی (شرکتها و مؤسسات) پیمانکاران موظفند ظرفیت خالی آنان را از سازمان استان استعلام نمایند.

تبصره - سازمان استان مکلف است بمنظور نظارت بر حسن انجام کار توسط اعضای حقیقی (کارشناس) و حقوقی (شرکتها و مؤسسات) اطلاعات لازم در خصوص ظرفیت، تعداد کار مجاز، مقدار کار انجام شده و باقیمانده کار را از اعضای مذکور دریافت و در سوابق مربوطه نگهداری نماید.

ماده ۲۹ - اعضای حقیقی (کارشناس) و حقوقی (شرکتها و مؤسسات) پیمانکاران چنانچه در یکسال بیش از سه مرتبه از پاسخ به دعوت نامه کارفرمایان خودداری کنند باید دلیل لازم را به سازمان استان ارائه نماید.

تبصره ۱- سازمان استان در مورد اینگونه اعضای حقیقی و حقوقی تصمیم گیری و برای پیگیری موضوع را به هیأت بدوي انتظامی استان ارجاع می نماید.

تبصره ۲- کارفرمایان می توانند موضوع ماده ۲۹ را جهت پیگیری موضوع به سازمان استان اعلام نماید.

ماده ۳۰ - کارفرمایان بمنظور پیگیری و نظارت بر کار اعضای حقیقی و حقوقی پیمانکاران موظفند یک نسخه از دعوت نامه، صورتجلسات و قرارداد مربوطه را به سازمان استان ارائه نماید.

ماده ۳۱ - اعضای حقیقی (کارشناس) و حقوقی (شرکتها و مؤسسات) پیمانکاران ملزم به رعایت مفاد این دستورالعمل و بخشنامه های صادره مربوطه به آن هستند و مکلفند اطلاعات خواسته شده و نیز تغییرات حاصل در کلیه عوامل مؤثر در رتبه بندی و کار در دست اجرای خود را حداکثر ظرف مدت یکماه به سازمان استان ارسال نمایند.

تبصره - در صورت عدم ارسال بموقع اطلاعات، موضوع جهت تصمیم گیری به کمیته تشخیص صلاحیت و رتبه بندی سازمان استان ارجاع می گردد.

ماده ۳۲ - حداقل شرایط و امتیازهای لازم برای اخذ صلاحیت در رتبه های مربوطه رشتہ های کشاورزی عضو حقوقی (شرکتها و مؤسسات) طبق جدول شماره ۳ می باشد.

ماده ۳۳ - حداقل و حداکثر مبلغ کار مناسب و حداکثر تعداد کار مجاز همزمان برای اعضای حقیقی (کارشناس) و حقوقی (شرکتها و مؤسسات) طبق جدولی خواهد بود که بطور سالانه به تصویب شورای مرکزی خواهد رسید.

ماده ۳۴ - چنانچه اعضای حقیقی (کارشناس) و حقوقی (شرکتها و مؤسسات) ۷۰٪ کار در دست اجرا را با تمام رسانده باشند بمنزله اتمام کار تلقی شده و ارجاع کار جدید تا سقف ظرفیت اجرایی یا حداقل مبلغ کار مناسب برای آنان بلامانع می باشد.

ماده ۳۵ - کلیه کارهای اجرایی ساختمانی و تأسیساتی براساس فهرست بهای اعلام شده از طرف سازمان مدیریت و برنامه ریزی می باشد.

تبصره - کارهای کشاورزی براساس تعریفهای خواهد بود که به تصویب شورای مرکزی سازمان می رسد و سالانه اعلام میگردد.

ماده ۳۶ - پیمانکاران حقیقی و حقوقی عضو هر استان می توانند با هماهنگی و موافقت کتبی سازمان نظام مهندسی سایر استانها در مناقصات طرحهای عمرانی استان مربوطه شرکت کنند.

تبصره - سازمان نظام مهندسی استانها می توانند با توجه به میزان و حجم طرحهای عمرانی که دستگاههای اجرائی ذیربیط در استان آنان اعلام مینمایند علاوه بر اعضای خود از اعضای حقیقی و حقوقی تشخیص صلاحیت و رتبه بندی شده سایر سازمانهای استان با هماهنگی با سازمان مربوطه جهت شرکت در مناقصات طرحهای عمرانی استان خود دعوت بعمل آورند.

ماده ۳۷ - این دستورالعمل در ۳۷ ماده و ۳۷ تبصره و ۸۶ بند به تصویب شورای مرکزی رسیده است.

جدول شماره ۱ - امتیازات افراد فنی بر حسب سابقه کار مرتبط

ملاحظات	امتیازات سابقه کار مرتبط بر حسب مقطع تحصیلی						تعداد سالهای سابقه کار مفید و مرتبط
	دکترا	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم کشاورزی و رشته های مرتبط	افراد فنی با تحصیلات دیپلم متوسطه کشاورزی و رشته های مرتبط	افراد فنی کشاورزی با تحصیلات کمتر از دیپلم متوسطه	
	۳۵۰	۳۰۰	۲۵۰	۱۵۰	۱۰۰	۸۰	۰
	۳۷۰	۳۲۰	۲۷۰	۱۶۰	۱۰۴	۸۴	۱
	۴۰۰	۳۵۰	۲۰۰	۱۸۰	۱۱۰	۸۹	۲
	۴۰۰	۳۹۰	۲۴۰	۲۰۰	۱۲۰	۹۸	۳
	۴۸۰	۴۳۰	۲۸۰	۲۲۵	۱۳۰	۱۱۰	۴
	۵۲۰	۴۷۰	۴۲۰	۲۵۰	۱۴۰	۱۲۰	۵
	۵۵۰	۵۰۰	۴۵۰	۲۷۵	۱۵۰	۱۳۰	۶
	۵۸۰	۵۳۰	۴۸۰	۳۰۰	۱۶۰	۱۴۰	۷
	۶۱۰	۵۶۰	۵۱۰	۳۲۰	۱۷۰	۱۵۰	۸
	۶۳۵	۵۸۵	۵۳۵	۳۳۵	۱۸۰	۱۶۰	۹
	۶۶۰	۶۱۰	۵۶۰	۳۵۰	۱۹۰	۱۷۰	۱۰
	۶۹۵	۶۲۵	۵۸۵	۳۶۰	۲۱۰	۱۸۰	۱۱
	۷۰۵	۶۵۵	۶۰۵	۳۷۰	۲۲۰	۱۹۰	۱۲
	۷۲۵	۶۷۵	۶۲۵	۳۸۰	۲۳۰	۱۹۵	۱۳
	۷۴۰	۶۹۰	۶۴۰	۳۹۰	۲۴۰	۲۰۰	۱۴
	۷۵۵	۷۰۵	۶۵۵	۴۰۰	۲۵۰	۲۰۵	۱۵
	۷۷۰	۷۲۰	۷۷۰	۴۱۰	۲۶۰	۲۱۰	۱۶
	۷۸۵	۷۳۵	۷۸۵	۴۲۰	۲۷۰	۲۱۵	۱۷
	۸۰۰	۷۵۰	۷۰۰	۴۳۰	۲۸۰	۲۲۰	۱۸
	۸۱۵	۷۶۵	۷۱۵	۴۴۰	۲۹۰	۲۲۵	۱۹
	۸۲۰	۷۸۰	۷۳۰	۴۵۰	۳۰۰	۲۲۰	۲۰
	۸۴۵	۷۹۵	۷۴۵	۴۵۵	۳۰۵	۲۲۵	۲۱
	۸۵۵	۸۰۵	۷۵۵	۴۶۰	۳۱۰	۲۴۰	۲۲
	۸۶۵	۸۱۵	۷۶۵	۴۶۵	۳۱۵	۲۴۵	۲۳
	۸۷۵	۸۲۵	۷۷۵	۴۷۰	۳۲۰	۲۵۰	۲۴
	۸۸۵	۸۳۵	۷۸۵	۴۷۵	۳۲۵	۲۵۵	۲۵
	۸۹۰	۸۴۰	۷۹۰	۴۸۰	۳۳۰	۲۶۰	۲۶
	۹۰۰	۸۵۰	۸۰۰	۴۸۵	۳۳۵	۲۶۵	۲۷
	۹۰۰	۸۵۰	۸۰۰	۴۹۰	۳۴۰	۲۷۰	۲۸
	۹۰۰	۸۵۰	۸۰۰	۴۹۵	۳۴۵	۲۷۵	۲۹
	۹۰۰	۸۵۰	۸۰۰	۵۰۰	۳۵۰	۲۸۰	۳۰

جدول شماره ۲-امتیازات بر حسب مبالغ کارهای انجام شده

ردیف	مبلغ کار انجام شده	نحوه محاسبه میزان امتیاز
۱	تا دویست میلیون ریال	به ازاء هر ده میلیون ریال یک امتیاز
۲	تا پانصد میلیون ریال	نسبت به مازاد ۲۰۰ میلیون ریال به ازاء هر ۱۵ میلیون ریال یک امتیاز
۳	تا هزار میلیون ریال	نسبت به مازاد ۵۰۰ میلیون ریال به ازاء هر ۲۵ میلیون ریال یک امتیاز
۴	تا دو هزار میلیون ریال	نسبت به مازاد هزار میلیون ریال به ازاء هر ۳۵ میلیون ریال یک امتیاز
۵	تا پنج هزار میلیون ریال و به بالا	نسبت به دو هزار میلیون ریال به ازاء هر ۴۵ میلیون ریال یک امتیاز

تذکر : مبالغ کارهای انجام شده طی ۵ سال منتهی به سال مورد بررسی صلاحیت و رتبه بندی مورد محاسبه قرار می گیرد .

جدول شماره ۳ – حداقل شرایط و امتیازهای لازم برای اخذ صلاحیت در رتبه های مندرج در جدول بوابی پیمانکاران
 (شرکتها و مؤسسات)

رتبه	حداقل امتیازها				
	ملاحظات	کل امتیاز	دارائیها	تجربه کاری	حداقل شرایط
پرسنل فنی و متخصص شاغل تمام وقت	مدیر عامل و هدستان	مدیر عامل و هدستان مدیریه	تجربه کاری شرکت	دارائیها	
۱	یک نفر کارشناس رشته های کشاورزی و رشته های مرتبط با حدائق ۷ سال سابقه، کار	۹۶۰۰	۴۰۰۰	۲۰۰۰	۲۲۰۰
۲	یک نفر کارشناس رشته های کشاورزی و رشته های مرتبط با حدائق ۱۵ سال سابقه، کار	۸۳۰۰	۳۶۰۰	۱۸۰۰	۲۰۰۰
۳	یک نفر کارشناس رشته های کشاورزی و رشته های مرتبط با حدائق ۱۳ سال سابقه، کار	۶۵۰۰	۲۸۰۰	۱۴۰۰	۱۵۰۰
۴-	یک نفر کارشناس رشته های کشاورزی و رشته های مرتبط با حدائق ۱۱ سال سابقه، کار	۹۹۰۰	۲۱۰۰	۱۰۰۰	۱۲۰۰
۵	یک نفر کارشناس رشته های کشاورزی و رشته های مرتبط با حدائق ۹ سال سابقه، کار	۳۵۴۰	۱۵۰۰	۷۰۰	۱۰۰۰
۶	یک نفر کارشناس رشته های کشاورزی و رشته های مرتبط با حدائق ۷ سال سابقه، کار	۲۰۷۰	۱۰۰۰	۲۰۰	۶۰۰
۷	یک نفر کارشناس رشته های کشاورزی و رشته های مرتبط با حدائق ۵ سال سابقه، کار	۱۱۱	۶۷	-	۳۵۰
۸	یک نفر کارشناس رشته های کشاورزی و رشته های مرتبط با حدائق ۳ سال سابقه، کار	۵۱۰	۲۰۰	-	۲۵۰

محل الصاق
عکس

فرم : اطلاعات مربوط به پیمانکاران حقیقی

۱- نام :

۲- نام خانوادگی :

۳- نام پدر :

۴- تاریخ تولد

۵- شماره شناسنامه

۶- محل صدور

۷- مدرک تحصیلی : لیسانس فوق لیسانس دکترا

۸- رشته تحصیلی لیسانس : تاریخ اخذ مدرک ماه سال
دانشگاه / دانشکده کشور

۹- رشته تحصیلی فوق لیسانس : تاریخ اخذ مدرک ماه سال
دانشگاه / دانشکده کشور

۱۰- رشته تحصیلی دکترا : تاریخ اخذ مدرک ماه سال
دانشگاه / دانشکده : کشور

۱۱- دوره های آموزش تخصصی کوتاه مدت :

۱۲- گواهی آزمون ادواری :

۱۳- نقدینگی (مدارک مثبته میزان نقدینگی)

۱۴- سوابق مربوط به اجراء پروژه :

۱۵- رشته کارشناسی مورد تقاضا (حداکثر ۲ رشته مرتبط) :

۱۶- رسید پرداخت هزینه تشخیص صلاحیت و رتبه بندی :

۱۷- آدرس محل کار :

-۱۸- آدرس محل سکونت :

- تصویر مدارک موارد فوق ضمیمه شود .
- صحت مندرجات این برگ مورد تائید است .

تذکر مهم : در صورتیکه متقاضی اطلاعات مدارک فوق الذکر را مخدوش یا خلاف واقع ارائه نماید
موضوع جهت پیگیری قانونی به هیأت بدوى انتظامی استان ارجاع می گردد .

نام و نام خانوادگی و امضاء متقاضی :

تاریخ :

فرم : اطلاعات مربوط به پیمانکاران حقوقی (شرکتها و مؤسسات)

نام شرکت / مؤسسه :

شماره ثبت :

صادره از سازمان ثبت شرکتها در استان :

موضوع فعالیت شرکت / مؤسسه :

محل تأسیس شرکت / مؤسسه :

تاریخ تأسیس :

تعداد کل شرکاء شرکت / مؤسسه :

لیست مشخصات اعضاء هیأت مدیره شرکت / مؤسسه :

ردیف	نام و نام خانوادگی	مقاطع تحصیلی	رشته تحصیلی	سابقه کار مفید و مرتبط با فعالیت	ملاحظات
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
۶					
۷					

لیست پرسنل شاغل تمام وقت در شرکت (کارشناس - کاردان - تکنسین و افراد فنی)

ردیف	نام و نام خانوادگی	مقاطع تحصیلی	رشته تحصیلی	سابقه کار مفید و مرتبط با فعالیت	ملاحظات
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
۶					
۷					
۸					
۹					
۱۰					
۱۱					
۱۲					

لیست دارائیها :

ردیف	نوع ماشین آلات امکانات و تجهیزات	تعداد	ظرفیت	سال ساخت	
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
۶					
۷					
۸					
۹					
۱۰					

- اسناد مثبته دارائیها طبق ضوابط بند ۴ ماده ۱۳ (دارائیها) و تبصره های ذیل آن :

- لیست قراردادهای انجام کارهای پیمانکاری انجام شده شرکت / مؤسسه از سال ۱۳۷۶ به بعد :

- آدرس و تلفن محل شرکت / مؤسسه :

مدارک لازم :

- ۱- تصویر مدارک تحصیلی هیأت مدیره شرکت / مؤسسه
- ۲- تصویر مدارک تحصیلی پرسنل شاغل تمام وقت در شرکت / مؤسسه (کارشناس - کارдан)
- ۳- تصویر اساسنامه به ثبت رسیده شرکت / مؤسسه
- ۴- تصویر آگهی ثبت شرکت / مؤسسه در روزنامه رسمی
- ۵- تصویر فیش بانکی پرداخت حق عضویت سازمان نظام مهندسی استان
- ۶- اصل فیش بانکی پرداخت هزینه رتبه بندی

- صحت مندرجات این فرم مورد تائید است .

امضاء مجاز و مهر شرکت / مؤسسه

نام و نام خانوادگی مدیر عامل



شماره ثبت:
تاریخ صدور:

سازمان نظام مهندسی کشاورزی و
منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران

گواهی تشخیص صلاحیت و رتبه بندی پیمانکاران حقوقی

شرکت / مؤسسه دارنده شماره از ثبت
شرکتهای استان شماره نظام مهندسی برای
انجام خدمات در رشته تخصصی در رتبه تعیین
صلاحیت شده است.

بهره برداری از این پروانه در چارچوب ضوابط و مقررات سازمان برای دارنده آن
مجاز می باشد.

رئیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع
طبیعی استان



محل الصاق
عکس

سازمان نظام مهندسی کشاورزی و
منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران

گواهی تشخیص صلاحیت و رتبه بندی پیمانکاران حقیقی

آقای / خانم فرزند بشماره شناسنامه صادره از
دارای مدرک تحصیلی در رشته / گرایش تحصیلی و
دارنده شماره نظام مهندسی بعنوان کارشناس طبقه در رشته های
تخصصی: ۱-۲ تعیین صلاحیت شده است.
این گواهی به شماره ثبت و در تاریخ صادر شده است.
بهره برداری از این پروانه در چارچوب ضوابط و مقررات سازمان برای دارنده آن مجاز
می باشد.

رئیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع
طبیعی استان